

Методик оценки персонала достаточно немало, и без них никак не обойтись тем, кто хочет начать эффективный бизнес, либо улучшить показатели уже существующих компаний.

Достаточно сложно набрать штат сотрудников без качественной системы предварительной оценки, кроме того в процессе работы коллектива так же требуется регулярное проведение оценок работы каждого из сотрудников и коллектива в целом.

Наиболее эффективной системой такой проверки является регулярная [аттестация персонала](#). Она позволяет руководителю получить необходимую информацию о профессиональном уровне сотрудников и эффективности их деятельности. Благодаря системе аттестаций можно построить гибкую и надежную систему управления, а так же значительно повысить эффективность управления и работы трудового коллектива. Это естественно положительно скажется на экономическом балансе компании и позволит полностью раскрыть потенциал всех сотрудников.

Но все эти положительные эффекты будут иметь место, только если процесс аттестации будет разрабатываться и проводится профессионалами. Эффективная аттестация достаточно сложна и требует индивидуального подхода. В первую очередь разрабатывается предварительный проект аттестации и методика ее проведения. Затем производится пробная аттестация и по ее результатам проект дорабатывается. После этого производится уже полноценная аттестация согласно разработанному проекту и подведение ее итогов.

Но даже очень качественная аттестация сотрудников не дает гарантии эффективного управления ими, это связано с тем, что метод аттестации дает ценную информацию для руководителя, но сможет ли он ею воспользоваться, зависит от его лидерских качеств. Поэтому перед тем как налаживать качественную систему аттестации нужно позаботиться о найме руководителей, которые смогут ею эффективно воспользоваться.